



NU investeren straks GROEIEN

Voor leden van het College B&W en de gemeenteraadsleden van Lelystad,

Het gezamenlijke onderwijsveld in onze stad heeft een manifest opgesteld. Op basis van uw raadsakkoord, de maatschappelijke agenda en overige ontwikkelingen hebben wij een concretiseringsslag gemaakt met de bedoeling de komende jaren gericht samen aan het werk te gaan om de stad en hun jongeren te kunnen laten GROEIEN. Met dit manifest willen we samenhang, en focus aanbrengen en u oproepen om een compacte (duurzame) actiegerichte agenda voor de komende jaren te omarmen. Daarbij vinden wij het van groot belang dat we in en voor deze 'nieuwe' stad vernieuwend en duurzaam¹ investeren.

Versnellen groei van de stad.

In uw raadsakkoord wordt duidelijk voor welke opgave de stad de komende jaren staat. Een van de hoofdaccenten is: *het versnellen van de gewenste groei van de stad, in combinatie met het gelijke tred houden van de voorzieningen en de uitvoering van de maatschappelijke opgave.*

Lelystad is een jonge stad met relatief veel kinderen/jongeren meer dan in de meeste andere steden. Volgens uw prognose wonen er straks in 2040 100.000 inwoners, 20.000 meer dan in 2022. Ook onder deze nieuwe inwoners zal het percentage kinderen/jongeren fors zijn. Voor al deze kinderen/jongeren willen wij een substantiële bijdrage leveren aan hun toekomst. Maar niet alleen voor deze nieuwe kinderen/jongeren van de stad. Ook vandaag en morgen werken wij aan de groei van de kinderen/jongeren van nu. Wij worden nu geconfronteerd met een aantal opgaven die niet alleen kunnen worden opgelost. Aan de slag kunnen gaan met die opgaven zorgt voor perspectief en fundament voor de toekomst. Als onderwijsveld onderschrijven we uw ambitie en hebben we een groot innovatief vermogen. Wij vragen een gezamenlijke aanpak/investering om de problemen, die in jaren zijn ontstaan, echt duurzaam op te lossen met het vizier op GROEI.

Integrale en interprofessionele samenwerking en verbinding dragen bij aan de groei van kinderen/jongeren tot volwaardige burgers, maakt onze stad ook aantrekkelijk voor professionals om te komen werken. We willen onze professionals namelijk duurzaam ontzorgen en versterken in het voorkomen van zorgwekkend gedrag bij jongeren. In deze stad doen we het namelijk samen en hoeft je het niet alleen te doen. Samen kunnen we ook meer en beter inspelen op vraagstukken waar een antwoord op moet zijn, stroom van kinderen/jongeren die de Nederlandse taal onvoldoende beheersen, borgen van onderwijs aan de Oekraïense vluchtelingen, kinderen die opgroeien met sociale onveiligheid en criminaliteit etc etc

Daarom: Investeer NU in de toekomst van kinderen/jongeren, investeer in ambitieus betekenisvol onderwijs en laat daarmee de stad GROEIEN.



1. Voldoende en bekwaam personeel

Lelystad is met haar ligging en fantastische natuur een fijne plek om te wonen maar zeker ook om te werken. Wij worden nu geconfronteerd met schaarste op de arbeidsmarkt. Sommige kinderen/jongeren hebben al enige tijd geen eigen juf of meester. Het lerarentekort drukt op de

¹ Duurzaam is betrouwbaar en zorgt voor stabiele basis

(groei)ambitie en kwaliteit. Ook onze samenwerkingspartners worden geconfronteerd met de schaarste. Voldoende beschikbare en kwalitatieve professionals met passie en lef is een essentiële randvoorwaarden om te werken aan groei. In onze stad liggen kansen om in samenwerking met o.a. sport en de culturele voorzieningen ons onderwijs anders en vernieuwend te organiseren, met kansen voor alle kinderen/jongeren. Wij zien ook kansen om samen met het bedrijfsleven en andere externe partners te zorgen voor voldoende aanbod en bemensing die goed is voor de ontwikkeling van kinderen/jongeren.



2. Zorg en ondersteuning in en om de school

Structurele samenwerking tussen gemeente, onderwijs en jeugdhulppartners is noodzakelijk voor een ononderbroken ontwikkelijn voor kinderen en jongeren. Maar samenwerking is mensenwerk, en samenwerking kan ingewikkeld zijn, de praktijk leert ons dat dit op het domein van onderwijs en jeugdhulp speelt. De basis voor samenwerking is gelijkwaardigheid van partners. Samen kijk je blijvend hoe het gaat met de kinderen en jongeren in de regio en wat er nodig is. Ouders moeten ervaren dat er goede afstemming is tussen onderwijs en jeugdhulp, en leerkrachten/docenten moeten zich serieus genomen voelen door de hulpverlener. De samenwerking vraagt ons inziens ook een meer resultaatgerichte duurzame aanpak. Gaat om de ontwikkeling van kinderen/jongeren waar een meer samenhangende aanpak nodig is om ieder kind de ruimte te bieden zich optimaal te ontwikkelen en maximale kansen te geven. Dat kunnen we als onderwijs niet alleen.



3. Aantrekkelijke leer- en werkomgevingen

Voor ambitieus en betekenisvol onderwijs is een rijke leeromgeving nodig. Goed onderhouden, eigentijdse schoolgebouwen, waarin kinderen/jongeren zich thuis voelen en uitgedaagd worden om te groeien. Schoolgebouwen die duurzaam zijn en beschikken over innovatieve voorzieningen. Veilige ruimtes in en om de school duidelijk gepositioneerd in de wijk/stad. Wij vinden dit voor onze kinderen/jongeren belangrijk maar zeker ook voor onze professionals. Een eigentijds en veilig schoolgebouw faciliteert ons personeel. Het geeft waardering en is een cruciale voorwaarde om onze stad aantrekkelijk te maken om te komen werken en wonen.



4. Wendbare en betrouwbare partners

Actuele kwesties zoals het lerarentekort, de discussie over (on)gelijke kansen, uitstel van selectie en de (on)zin van toetsen tonen aan dat de eenzijdige economische benadering van onderwijs geen recht doet aan optimale kansen voor de ontwikkeling van jonge mensen. Het is tijd voor een andere onderwijswerkelijkheid waarin de mens leidend is en waar leerplicht plaatsmaakt voor ontwikkelrecht. We snappen en ervaren nu al dat de Lelystadse opdracht veel van ons als organisaties vraagt. Er wordt steeds meer flexibiliteit en wendbaarheid verwacht als gevolg van bovengenoemde ontwikkelingen. We horen de wens om vernieuwingen. Wij willen ons steentje bijdragen en ons richten op een samenwerkingsgerichte cultuur. Cultuur als smeerolie in deze stad. Een op samenwerking gerichte cultuur heeft de competenties in huis om wendbaar te zijn, elkaar iets te gunnen en transparant met elkaar samen te werken.

Dat gesprek voeren we niet alleen horizontaal op bestuurlijk niveau, maar juist ook verticaal, binnen en buiten onze organisaties. Op die manier leren we om consequent de principes te vertalen in ons handelen en landen onze samenwerkingsgerichte principes ook op de werkvloer.



Tot slot, Vanuit het gezamenlijke onderwijsveld willen wij met het manifest focus aanbrengen, wat doen we wel en wat doen we niet! We hechten eraan om daarmee koers te houden voor het vraagstuk van de lange termijn en realiseren ons dat daarvoor tijd en onderling vertrouwen noodzakelijk is. Laten we gezamenlijk richting geven! Laten we gezamenlijk inrichten en op zoek gaan naar partners die de groei versterken. Om te laten zien wat we doen, wat we nodig achten en om samen te werken aan een van uw accenten namelijk: *het versnellen van de gewenste groei van de stad, in combinatie met het gelijke tred houden van de voorzieningen en de uitvoering van de maatschappelijke opgave.*

Gezamenlijke besturen van Primair Onderwijs, Voortgezet Onderwijs, Kinderopvang en MBO in Lelystad.